



Marylène Germain

Directrice des communications et de l'administration
Conseil supérieur de l'éducation

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Intelligence, capacité à comprendre les situations, authentique, inspirant, qui a de la vision.

Philosophie de travail : Mode solution.

Votre équipe : Ouverte, dévouée, complémentaire.

Meilleur conseil professionnel reçu : Avant de prendre une décision, il faut prendre du recul pour s'assurer d'avoir toutes les informations pertinentes.

Projet de société inspirant : La modernisation de la fonction publique. La pandémie a montré qu'il est possible d'être agile et innovant au gouvernement. Cette capacité à gérer l'imprévisibilité au quotidien gagne à être exploitée dans les prochaines années.

Tracer la voie pour le Québec de demain

Marylène est entrée dans la fonction publique à la fin de ses études universitaires, en 2000. Elle démarre sa carrière au MAPAQ à titre de conseillère en communication, pour ensuite exercer ces fonctions dans plusieurs ministères. Pendant une douzaine d'années, son expertise la mène au MTO, au MEI, au MRIF et au MCE. Elle a ainsi l'occasion de consolider sa connaissance des différentes structures gouvernementales, tout en aiguisant sa polyvalence. Dès 2013, elle entame un parcours ascendant, passant de coordonnatrice, à adjointe exécutive, à chef de service en 2016, son premier poste de gestionnaire. En 2019, elle devient directrice au Conseil supérieur de l'éducation. Son leadership naturel, sa vaste expérience des communications gouvernementales et ses connaissances étendues en font une gestionnaire talentueuse et appréciée, promise à des fonctions qui s'accordent à son haut potentiel.

Style de leadership

C'est en mobilisant et en inspirant que Marylène relève tous les défis avec ses équipes. Pour y arriver, elle mise sur la qualité du lien avec les personnes et la reconnaissance des bons coups de chacun. Organisée et soucieuse de garder ses employés motivés, elle leur confie des mandats qui correspondent à leurs aptitudes et à leurs aspirations, ce qui nourrit la performance et favorise l'engagement. Valoriser le travail de ses employés et leur contribution dans l'atteinte des objectifs est une priorité pour celle qui croit à la force d'une équipe soudée. Sa grande capacité d'écoute et sa vive curiosité l'aident à bien comprendre les enjeux et les situations, ce qui lui permet de prendre des décisions éclairées, au profit du succès collectif. Leader de talent, Marylène sait aller chercher le meilleur de chacun pour créer un climat de collaboration, dans lequel s'épanouit la performance individuelle et organisationnelle.

Pourquoi la fonction publique ?

Pendant une partie de ses études menée à Amsterdam, Marylène s'intéresse au fonctionnement des réseaux d'information au Québec et dans le monde. À son retour dans la province, ses intérêts la mènent tout naturellement vers les communications gouvernementales, à la fonction publique. Après avoir gravi les échelons, Marylène a développé une vision élargie du gouvernement, ce qui lui a permis d'entrevoir la richesse et la variété des défis qu'on y retrouve. Profondément engagée envers le service public, elle souhaite aujourd'hui mettre à profit son leadership pour mobiliser, valoriser et développer les talents qui l'entourent.

« J'aime construire, innover et relever les défis. Mais pour accomplir de grandes choses, pour pouvoir influencer les façons de faire, il faut mettre en commun les forces de chacun en investissant dans l'humain. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Dotée d'un fort leadership et d'une expertise étendue, Marylène souhaite contribuer à sa manière à la modernisation de la fonction publique. Faire du Québec une province bienveillante, inclusive et pensée pour les générations futures motive ses intérêts professionnels. Elle continuera à orienter son parcours vers des mandats qui lui tiennent à cœur, en travaillant avec des personnes qui partagent son goût pour l'amélioration des services et des pratiques.